

.....
(miejsowość, data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego

Na podstawie art. 182(1d) § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2022 r. poz. 1510), składam wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad dzieckiem/dziećmi*:

1. ur. dnia
(imię i nazwisko dziecka)
2. ur. dnia
(imię i nazwisko dziecka)

od dnia do dnia

Jednocześnie informuję że:

1. dotychczas wykorzystałam/łem urlop rodzicielski:
 - w części/ciach,
 - na podstawie wniosku/ów,
 - w terminie:
od do
 - od do
2. liczba wykorzystanych części urlopu rodzicielskiego lub liczba wniosków o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający części urlopu rodzicielskiego złożonych przez ubezpieczoną – matkę dziecka/ubezpieczonego – ojca dziecka*:

Do wniosku załączam:

1.
2.

.....
(data i podpis pracownika)

.....
*Niepotrzebne skreślić

Informacja dla pracownika:

1. Urlop rodzicielski jest udzielany na wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej składany przez pracownika - rodzica dziecka w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu.
2. Do wniosku o urlop rodzicielski pracownik dołącza:
 - 1) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów;
 - 2) oświadczenie pracownika o braku zamiaru korzystania z urlopu rodzicielskiego albo z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego przez drugiego z rodziców dziecka przez okres wskazany we wniosku albo o okresie, w którym drugi z rodziców dziecka zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego albo z zasiłku za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w okresie objętym wnioskiem;
 - 3) kopię zaświadczenia, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (tekst jedn.: Dz.U. z 2020 r. poz. 1329 ze zm.), w przypadku gdy wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego lub jego części dotyczy urlopu rodzicielskiego w wymiarze, o którym mowa w art. 182^{1a} § 2 Kodeksu pracy.